

Принято
Общим собранием работников
протокол № 01 от «11» сентября 2015 г.

Утверждено
приказом директора
МБУ ДО «ЦЭБО»
№ 10 от « 11 » сентября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр эколого-биологического образования»

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр эколого-биологического образования», в дальнейшем - "Положение", разработано на основе Закона Российской Федерации "Об образовании», а также Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр эколого-биологического образования» (в дальнейшем – Учреждение).

1.2. Общее собрание работников Учреждения (в дальнейшем – “Общее собрание”) является коллегиальным органом самоуправления образовательного учреждения.

1.3. Деятельность Общего собрания осуществляется в соответствии с Законом РФ "Об образовании", действующим трудовым законодательством РФ, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.5. Настоящее Положение принимается на Общем собрании и утверждается приказом директора Учреждения.

1.6. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Учреждения .

1.7. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения на Общем собрании в порядке, предусмотренном Уставом. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

2. Цель функционирования и основные задачи

2.1. Общее собрание коллектива создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления, воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

2.2. Основной задачей Общего собрания коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива Учреждения.

3. Порядок формирования

3.1. В состав Общего собрания коллектива входят все работники Учреждения.

3.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4. Полномочия и компетенция Общего собрания

2.1. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Учреждения в рамках установленной компетенции.

К компетенции Общего собрания относится рассмотрение следующих вопросов:

- создание необходимых условий труда для работников Учреждения;
- принятие коллективного договора;
- выдвижение кандидатур работников для награждения и поощрений различного уровня;
- выборы работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- обсуждение проектов локальных актов по вопросам, касающимся интересов участников образовательной деятельности.

5. Права и ответственность

5.1. Общее собрание коллектива Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания коллектива Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5.3. Общее собрание коллектива Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Порядок организации деятельности

6.1. Состав общего собрания формируется из всех работников Учреждения. Для проведения общего собрания работников избираются председатель и секретарь. Секретарь ведет протокол, который подписывается председателем и секретарем.

6.2. Общее собрание коллектива Учреждения собирается не реже 2 раз в календарный год.

6.3. Решения общего собрания работников считаются правомочными, если на нем присутствовало более 50% численного состава работников Учреждения.

6.4. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

6.5. Решение Общего собрания коллектива Учреждения принимается открытым голосованием.

6.6. Решения Общего собрания коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

7. Делопроизводство

7.1. Заседания Общего собрания коллектива Учреждения оформляются протоколом.

7.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Каждый протокол прошивается, подписывается председателем и секретарем Общего собрания коллектива Учреждения.